

## Anforderungen Ebene Individuum (Teamarbeit) sortiert

<b>Anforderungen Ebene Individuum (Teamarbeit)</b>		
<b>Nr.</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>Kurzerklärung</b>
1	Arbeitsorganisation	
1.1	Vernetzung und externe Aktivität bei Teamarbeit	Zugang zu externen Ideen und Wissen
1.2	Flexible Dauer der Zugehörigkeit in Teams; Flexible Teamgröße	Anpassung der Teamzusammensetzung an das Aufgabenspektrum und angemessener Organisationsaufwand
1.3	Offener und direkter Informationsfluss unter den Mitgliedern	Transparenter Arbeitsprozess
1.4	Teams mit variablen Ebenen der Zugehörigkeit	Integration von Wissensträgern
1.5	Informationssuche über das gesamte verfügbare Netzwerk	Aufspannen eines möglichst großen Lösungsraumes
1.6	Arbeit als Botschafter des Projekts	Für Ressourcen und Unterstützung werben
1.7	Transparente Entscheidungen	Nachvollziehbarkeit
1.7	Konsequente Umsetzung der Entscheidungen	Zielerreichung
1.7	Angemessene Aufgabenkoordination	Einhalten terminlicher und inhaltlicher Ziele
1.7	Richtiges Maß zwischen Abschottung und externer Arbeit	Aufrechterhalten des Arbeitsfortschritts
1.8	Beteiligung der Teammitglieder an der Zielfindung	Höhere Akzeptanz der Ziele und höhere Einsatzbereitschaft
1.9	Vermittlung von Visionen mit realistischen Versprechen	Für Unterstützung werben und glaubhaft bleiben
2	Zusammensetzung	
2.1	Heterogene Zusammensetzung der Mitglieder	Höheres Innovationspotential
2.2	Berücksichtigung potentieller Netzwerke bei der Auswahl von Teammitgliedern	Zugang zu speziellem Wissen
2.3	Ausgewogene Rollenverteilung	Viele Perspektiven
2.4	Eindeutig definierte Rollen und Zuständigkeiten	Bessere Arbeitsorganisation
2.5	Anzahl der Kernmitglieder: maximal 5-7 Mitglieder	Kommunikationsaufwand wird sonst zu groß
2.6	Kompetenzverteilung in Gruppen erfragen	Aufgaben nach Kompetenzen verteilen
3	Werte	
3.1	Klare, am besten quantifizierbare, Ziele	Leichte Überprüfbarkeit des Arbeitsfortschritts
3.2	Gegenseitige Wertschätzung	Erleichtert die Zusammenarbeit
3.3	Lernbereitschaft	Ständige Verbesserung
3.4	Selbstkritisches Verhalten und Reflexion des eigenen Vorgehens	Ständige Verbesserung der Arbeitsweise
3.5	Gemeinsam vereinbarte Verhaltensregeln in Teams	Erleichterte Zusammenarbeit

<b>Anforderungen Ebene Individuum (Teamarbeit)</b>		
<b>Nr.</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>Kurzerklärung</b>
3.5	Sensibilität für ineffiziente Zusammenarbeit oder drohende Konflikte	Vermeidung oder richtiges Lösen von Konflikten
3.6	Zwanglose und entspannte Atmosphäre	Auch unkonventionelle und neue Ansätze werden geäußert
3.6	Vermittlung von Sicherheit und Ruhe	Erleichtert das Nachdenken über innovative Lösungen
Je kleiner die Nummer innerhalb eines Themengebiets, desto wichtiger ist die Anforderung (z. B. 1.1 ist wichtiger als 1.2; aber zwischen 1.1 und 2.1 besteht kein Unterschied)		